

«Қазақстан Республикасы»
Ұлттық Банкінің
«Қазақстан теңге сарайы»
республикалық
мемлекеттік кәсіпорны
070005, Қазақстан
Республикасы, Өскемен қ.,
Абай даңғылы, 102/1
4.01.25 № 44-01-09/182
№

О направлении приглашения
поставщику

В ТОО HeadHunter Казахстан

г. Алматы, Алмалинский район
БЦ Алатау, пр. Абая, 151, офис 1209
эл. адрес: r.semvatova@hh.kz

На основании пункта 159 Правил приобретения товаров, работ и услуг Национальным Банком Республики Казахстан, его ведомствами, организациями, входящими в его структуру, и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат Национальному Банку Республики Казахстан или находятся в его доверительном управлении, и аффилированными с ними юридическими лицами, утвержденных Постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года № 192, направляем Вам данное приглашение оказать услуги РГП «Казахстанский монетный двор Национального Банка Республики Казахстан», указанные ниже, и предоставляем следующую информацию:

Наименование и местонахождение организатора закупок	РГП «Казахстанский монетный двор НБ РК», пр. Абая 102/1, г. Усть-Каменогорск, ВКО, Республика Казахстан, 070005
Наименование закупаемых товаров, работ и услуг, утвержденные заказчиком технические спецификации	Услуги по подбору кадров – информационные интернет услуги
Сведения о суммах, выделенных для приобретения товаров, работ, услуг, являющихся предметом проводимых закупок	1 112 140 тенге с НДС
Проект договора о закупках	На 15 листах
Проект договора о закупках	Допускается заключение договора в устной форме с предоставлением акта выполненных работ и счет-фактуры

В соответствии с пунктом 161 Правил приобретения товаров, работ и услуг Национальным Банком Республики Казахстан просим Вас **не позднее 5-ти рабочих дней** со дня получения данного приглашения направить свое письменное согласие с приложением:

- 1) доверенность лицу, подписавшему письменное согласие принять участие в закупке, за исключением первого руководителя потенциального поставщика, имеющего право подписи без доверенности в соответствии с уставом потенциального поставщика;
- 2) наименование и техническая спецификация товаров, работ, услуг, предлагаемых потенциальным поставщиком;
- 3) письменное согласие с условиями договора о закупках;
- 4) ценовое предложение на предлагаемые товары, работы и услуги;
- 5) в случае, предусмотренном подпунктом 5) пункта 158 Правил, нотариально засвидетельствование копии документов, подтверждающих соответствие потенциального поставщика (субподрядчика (соисполнителя) в случае их привлечения) квалификационным требованиям, предусмотренным в подпунктах 2) и 9) пункта 50 Правил;
- 6) разрешения (уведомления), полученные (направленные) в соответствии с законодательством Республики Казахстан о разрешениях и уведомлениях, в форме электронного документа, сведения о которых подтверждаются в информационных системах государственных органов (в случае отсутствия сведений в информационных системах государственных органов потенциальный поставщик представляет нотариально засвидетельствованную копию соответствующего разрешения (уведомления), полученного (направленного) в соответствии с законодательством Республики Казахстан о разрешениях и уведомлениях), за исключением случая, предусмотренного подпунктом 5) настоящего пункта Правил.

Согласно п. 172 Правил приобретения товаров Национальным Банком Республики Казахстан допускается совершать сделки на сумму, не превышающую 100 (ста) месячных расчетных показателей, установленных законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, а также исполняемых при самом их совершении, при наличии документа, подтверждающего факт заключения сделки (чек, инвойс, акт приема-передачи, счет на оплату, счет-фактура, накладная, билет или иной обычно принятый подтверждающий знак).

Генеральный директор



А.Транов

Техническая спецификация

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ к закупке информационных интернет услуг по подбору кадров

Вид услуг: Доступ к базе резюме соискателей на job – сайте с просмотром контактной информации соискателей, с региональным критерием (кроме Алматы и Астаны), критерий профессиональных областей «Все профессиональные области», с публикацией вакансий до 60 штук.

Общие характеристики веб сайта:

- По количеству и качеству посетителей
- Лидер среди сайтов по поиску работы и сотрудников в Казахстане (по посещаемости, количеству резюме, вакансий)
- Соискатель должен иметь возможность сделать свое резюме с несколькими градациями видимости.
- Актуальность вакансий не более 30 дней.
- Модерация всех вакансий перед публикацией
- Сайт не должен содержать вакансии, рекламирующие любые франчайзинговые или «пирамидальные» схемы, предлагающие «вступить в клуб», стать дистрибьютером, торговым представителем, «менеджером» или иным сотрудником компании, бизнес модель которой основана на предварительной и/или периодической передаче денежных средств от нижестоящих сотрудников вышестоящим, подразумевающую оплату труда только в виде процента от продаж и/или требующую привлечения или найма других агентов, дистрибьютеров, «менеджеров», «членов клуба» и тому подобное.

- Наличие тех поддержки и персональных менеджеров.
- У сайта должны быть следующие Инструменты для эффективного подбора резюме:
 - Личный кабинет – персональный доступ к странице компании для каждого менеджера вакансий, работа с вакансиями: сортировка, архив, шаблоны; работа с откликами: просмотр резюме откликнувшихся кандидатов с возможностью отправки писем приглашений, отказов, возможность добавлять понравившиеся резюме в отдельную папку и редактировать доступ к этой папке.
 - Доступ к базе резюме
- система поиска должна быть построена на поисковых машинах, аналогично системам Yandex, Google. Позволять производить поиск по ключевым словам, региону, профессиональной области и специализации, по гендерному признаку и возрасту, по образованию, знанию языков, а также по зарплатным ожиданиям кандидата
- Размещение вакансий
- Автоматическое формирование подборки подходящих резюме из базы данных
- Рассылка вакансий все кандидатам, подходящим под вакансию
- Возможность получения сопроводительного письма от соискателя при отклике на вакансию

- Возможность получения обратной связи от кандидата напрямую на сайте

3. Обучение и консультации пользователей

При предоставлении Услуги, у поставщика должно быть предусмотрено обучение сотрудников компании. Поставщик Системы должен обеспечить консультационную поддержку по телефону и электронной почте.

4. Возможности по поиску кандидатов:

- Возможность настройки вида результатов поиска (до открытия конкретного резюме можно вывести на экран максимально интересный раздел резюме: название ВУЗа, название компании-работодателя и т.д.)

- Возможность поиска резюме

- удобный и умный инструментарий поиска; критерии поиска:

4.1 ключевая фраза(фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме в названии желаемой должности, Опыте работы: должностях, компаниях, отраслях, образовании, ключевых навыков.

4.1.1. регион проживания кандидата

4.1.2. возможность переезда

4.1.3. близкорасположенные станции метро

4.1.4. профессиональная область

4.1.5. степень владения иностранным языком

4.1.6. уровень образования

4.1.7. названия учебных учреждений

4.1.8. зарплатные ожидания

4.1.9. возраст кандидата

4.1.10. гендерные различия

4.1.11. дата размещения или обновления резюме на сайте

- возможности поиска:

4.1.12. поиск по синонимам

4.1.13. поиск с учетом сокращений

4.1.14. поиск с учетом аббревиатур

4.1.15. поиск с учетом различных форм слова поиск близких по смыслу выражений

4.2. Поисковая строка предлагает подсказки, которые должны помочь уточнить искомое слово и избежать опечаток. Подсказки активизируются при вводе первых двух букв в поисковую строку.

4.3. Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию);

4.4. Выделение ранее просмотренных резюме при работе с разных компьютеров; когда-либо открытое резюме запоминается системой и помечается как просмотренное

4.5. Возможность группировки резюме по соискателям;

4.6. Возможность сохранять поисковые запросы с целью оптимизации времени работы на сайте (Автопоиск)

4.7. Возможность поиска по социальным профилям, чтобы найти специалистов, даже если у них нет резюме

4.8. Возможность отслеживать появление в базе новых резюме по заданным параметрам поиска с помощью функции автопоиска

Публикации и работа с резюме

4.9. Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме, возможность делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте

4.10. При открытии любого резюме в нижней части страницы помещается список похожих резюме других соискателей.

4.11. Возможность самостоятельно осуществлять публикации стандартных вакансий в базе резюме в рамках регионального критерия доступа

- 4.12. Возможность ранжирования откликов на основе искусственного интеллекта
 - 4.13. Возможность поставить пометку «для людей с инвалидностью» для поиска именно таких кандидатов.
 - 4.14. Возможность создавать шаблоны вакансий.
 - 4.15. Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики
 - 4.16. Возможность использовать услугу «Подходящие резюме»/«Выборка резюме»; Автоматические подборки резюме соискателей на все размещенные вакансии (уникальный механизм подбора резюме под вакансию)
 - 4.17. Возможность размещения закрытой публикации вакансий;
 - 4.18. Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив;
 - 4.19. Возможность сохранения резюме каждым пользователем в отдельный раздел рабочего кабинета «Отобранные» с целью создания собственной базы резюме, контакты которых доступны после истечения срока действия доступа
 - 4.20. Возможность формировать кадровый резерв: выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно в компании (Заказчика).
 - 4.21. Возможность создания библиотеки адресов, чтобы любой сотрудник компании смог ей пользоваться, после прикрепления адреса вакансия отображается для соискателя на карте, в том числе в мобильном приложении.
 - 4.22. Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии сразу в нескольких городах
 - 4.23. Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии.
 - 4.24. Возможность отмечать соискателей, не пришедших на интервью, с помощью кнопки «Не пришел»
 - 4.25. Автопродление вакансии. Если его включить, публикация не уйдет в архив по истечении 30 дней, а останется активной еще месяц.
 - 4.26. Обновлять вакансии возможно без ограничений
- Рабочий кабинет**
- 4.27. Возможность подключить премодерацию вакансий, модерировать вакансии всех сотрудников компании до появления их на сайте
 - 4.28. Предоставление персонального менеджера;
 - 4.29. Предоставление круглосуточной технической поддержки;
 - 4.30. Возможность добавлять в аккаунт компании неограниченное количество пользователей-штатных сотрудников данной компании;
 - 4.31. Возможность снимать статистику по пришедшим откликам, приглашениям, размещением вакансий, просмотрам резюме, воронкам и пр. за любой период на сайте или в виде файлов xls и csv.
 - 4.32. Возможность управления правами пользователей и возможность расставления квот на использование услуг
 - 4.33. Обучающие тренинги, вебинары по работе с уникальными алгоритмами системы поиска для всех сотрудников отдела персонала
 - 4.34. Возможность получения сертификата эксперта в области онлайн-рекрутмента

Подписи сторон

Заказчик:

А.Ю. Транов

Исполнитель: